



ประกาศบริษัทที่ HR007 / 2568

เรื่อง จรรยาบรรณของ บริษัท สหกิจ บรรจุภัณฑ์

- I. ผู้บริหารและพนักงานของ บริษัท สหกิจบรรจุภัณฑ์ ขอนำหลักจรรยาบรรณองค์กรของเราและกลุ่มบริษัท โอจิ ดังรายละเอียดด้านล่างนี้ มาใช้เป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมขององค์กร โดยยึดหลักความตระหนักในความรับผิดชอบต่อเราในฐานะพลเมืององค์กรในสังคมนานาชาติ และหลักจริยธรรมสูงที่เหมาะสมสำหรับองค์กรที่ได้รับความไว้วางใจจากสังคม
- II. ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท สหกิจบรรจุภัณฑ์ จะพยายามนำหลักจรรยาบรรณนี้ไปปฏิบัติอยู่เสมอ และมุ่งมั่นที่จะสร้างสังคมที่มั่นคงอย่างแท้จริง
 1. **ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับและกิจกรรมทางธุรกิจที่เป็นธรรม**

เราจะปฏิบัติตามตัวอักษรและเจตนารมณ์ของกฎหมายในประเทศไทยและประเทศอื่นๆ เคารพจริยธรรมขององค์กรมาตรฐานทางสังคมทั้งหมด รวมถึงสามัญสำนึกและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากิจกรรมทางธุรกิจที่เป็นธรรม
 2. **พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่คุ้มค่าโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและสุขภาพ**

เราจะพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะดวกสบายซึ่งเพิ่มพูนความสามารถของพนักงานทุกคน และให้ความสำคัญกับรูปแบบการทำงานที่เคารพความหลากหลายและความเป็นปัจเจกบุคคล ตลอดจนความปลอดภัยและสุขภาพ
 3. **การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัยและมีประโยชน์**

เราจะมีส่วนสนับสนุนสังคมและวัฒนธรรมด้วยการพัฒนาและจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่จะทำให้เราได้รับความพึงพอใจและความไว้วางใจจากลูกค้า โดยคำนึงถึงคุณภาพและความปลอดภัยอย่างเหมาะสม
 4. **การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม**

เพื่อพัฒนากิจกรรมขององค์กรให้สอดคล้องกับสิ่งแวดล้อมจากมุมมองระดับโลกที่กว้างขวาง เราจะทำงานเพื่อปรับปรุงสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้นและส่งเสริมการรีไซเคิลป่าไม้ การรีไซเคิลกระดาษ และมาตรการรับมือกับภาวะโลกร้อน เป็นต้น
 5. **การมีส่วนร่วมสนับสนุนในการสร้างสังคมที่ยั่งยืน**

ด้วยนวัตกรรม เราจะมอบคุณค่าเชิงนวัตกรรม พยายามแก้ไขปัญหาสังคม และมีส่วนร่วมสนับสนุนในการสร้างสังคมที่ยั่งยืน



6. การเคารพสิทธิมนุษยชน

เราเคารพสิทธิมนุษยชนของทุกคน ไม่เลือกปฏิบัติหรือกระทำการโดยลำเอียง นอกจากนี้ เราจะไม่ทนต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนของบุคคลใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของเรา

7. การสื่อสารกับสังคมและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม

เราจะสร้างความพึงพอใจและความไว้วางใจ โดยการให้ข้อมูลที่เหมาะสมเกี่ยวกับกิจกรรมขององค์กรและสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างจริงจัง เช่น ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และผู้อยู่อาศัยในพื้นที่ที่เราจะร่วมสนับสนุนการพัฒนาและปรับปรุงสังคมผ่านการมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในกิจกรรมเพื่อสังคม

8. การอยู่ร่วมกันกับสังคมระหว่างประเทศ

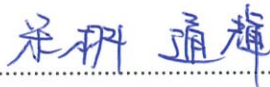
เราจะเคารพวัฒนธรรม ประเพณี และค่านิยมของแต่ละประเทศและภูมิภาค และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของสังคม

9. การส่งเสริมการจัดการวิกฤต

เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับความเสี่ยงต่างๆ ที่คุกคามชีวิตของประชาชนและกิจกรรมขององค์กร เช่น ภัยธรรมชาติ โรคติดต่อ การก่อการร้าย การโจมตีทางไซเบอร์ การรั่วไหลของข้อมูล และกิจกรรมของกองกำลังต่อต้านสังคม เป็นต้น เราจะดำเนินการจัดการความเสี่ยงและรักษาความปลอดภัยข้อมูลอย่างละเอียดถี่ถ้วน

หากพนักงานละเมิดหรือสงสัยว่าได้ละเมิดจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัท สหกิจ บรรจุกันท์ หรือมาตรฐานการประพฤติตน ผู้กล่าวหาจะต้องปรึกษาหารือหรือรายงานต่อหัวหน้างานหรือฝ่ายปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท/สถานที่ทำงานของเขา/เธอ หรือสายด่วนจริยธรรมทางธุรกิจ (การแจ้งเบาะแสภายในกลุ่มผู้บริหาร) ทันที

จึงเรียนมาเพื่อทราบโดยทั่วกันและมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป



(นายมิชิตร์ โยณะมะชี)

ประธานกรรมการบริหารฯ



Announcement of order no. HR007 / 2025

Subject: Code of Conduct

I. We, the management and employees of the Sahakij Packaging, hereby adopt the Oji Group Corporate Code of Conduct, as detailed below, as guiding principles for corporate activities based on awareness of our responsibilities as a corporate citizen in international society, and on high ethical principles appropriate for an organization that enjoys the trust of society.

II. We, the management and employees of the Sahakij Packaging will always strive to implement this Code and to contribute to realization of the genuine enriched society.

1. Compliance with Laws and Regulations and Fair Business Activities

We will comply with the letter and spirit of the law in Japan and other countries, respect corporate ethics, all social standards including common sense and anti-corruption, and develop fair business activities.

2. Developing a Rewarding Work Environment with Consideration for Safety and Health

We will develop a comfortable work environment which enhances the abilities of all employees and gives consideration to workstyles that respect diversity and individuality, and to safety and health.

3. Supply of Safe, Useful Products and Services

We will contribute to society and culture by developing and supplying products and services that will allow us to gain the satisfaction and trust of customers, with proper consideration for quality and safety.

4. Addressing Environmental Issues

In order to develop corporate activities that are in harmony with the environment from a broad global perspective, we will work to further improve the environment and actively advance forest recycling, paper recycling, and global warming countermeasures, etc.

5. Contribution to the Realization of a Sustainable Society

Through innovation, we will provide innovative value, try to solve social issues, and contribute to the realization of a sustainable society.

6. Respect for Human Rights

We respect the human rights of all people, do not discriminate or act with prejudice. In addition, we will not tolerate human rights violations of anyone involved in our business activities.

7. Communication with Society and Participation in Social Contribution Activities

We will obtain satisfaction and trust by providing appropriate information regarding corporate activities and communicating sincerely to all stakeholders such as customers, shareholders, and local residents.

We will contribute to the development and improvement of society through active participation in social contribution activities.

8. Coexistence with International Society

We will respect the culture, customs and values of each country and region, and act as a good corporate citizen to meet the demands and expectations of society.

9. Promotion of Crisis Management

In preparation for various risks that threaten citizens' lives and corporate activities such as natural disasters, infectious disease, terrorism, cyber-attacks, information leaks, and activities of anti-social forces, etc., we will implement risk management and thorough information security.

If an employee has breached or is suspected to have breached the Sahakij Packaging Code of Conduct or the Behavior Standard, the accuser shall promptly consult with, or report to, his/her supervisor or the compliance desk of his/her company/workplace or the Business Ethics Helpline (intra-group whistleblowing) desks.

Effective since February 24th, 2025

米村通輝 24 Feb 2025
(Mr. Michiteru Yonemasu)
President